PESI | PLATAFORMA TECNOLÓGICA ESPAÑOLA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

Ficha de interés en nuevas iniciativas e I+D (Convocatorias 2026: AEI, CDI, Horizonte Europa, Life, DIGITAL...)

ENTIDAD:	
Contacto (interlocutor con Secretaría PESI para las iniciativas):	

Grupos de Trabajo PESI	
GT1	Cultura Preventiva, SST y Bienestar Laboral
GT2	Safety e Industria 5.0 (digitalización, KET, seguridad procesos/trabajadores)
GT3	Seguridad integral y Resiliencia (Seguridad corporativa, PIC/PRE, gestión Emergencias
GT4	Ciberseguridad (Grupo Interplataformas DISRUPTIVE-PESI)
GT5	Movilidad Segura (Trabajadores, transporte de mercancías; cadena de valor y logística)

	Tipología de Proyectos I+D+i relacionados con visión y prioridades PESI (estrategia desarrollo tecnológico)	GT1	GT2	GT3	GT4	GT5	INTERES EN LIDERAR	INTERES EN PARTICIPAR	COMENTARIOS
1-6	**Proyecto marco S2R-IND (utilizado en PERTEs), Subproyectos en ámbitos sectoriales y/o temáticos (ej.):**								
	1.Modelo Sostenible de Gestión de la Digitalización en el ámbito industrial	X	X						
	2.Entornos inteligentes y seguros de trabajo, Factores Humano y Organizacionales	X	X						
	3.Sistemas Safety Industrial 5.0 y RAMS (transformación digital)		X	X	X				
	4.Seguridad integral de Instalaciones industriales y Redes		X						
	5.Gestión digital de la Cadena de Valor de Empresas Tractoras (enfoque sectorial)		X			X			
	6.Colecciones de herramientas (Toolset) para la Transformación Digital de PYMES (x sectores)	X	X						
	Citar Sector empresarial, tipo de Infraestructuras o Redes de interés:								
7	SST-Salud Laboral: entornos saludables de trabajo -condiciones ambientales, iluminación, pantallas...-	X							
8	Entornos inteligentes y seguros de trabajo con Wearables y sensórica, CCTV(Visión, IA) en taller/almacén...	X	X	X					
9	Fiabilidad industrial de nuevos procesos digitalizados y Seguridad (operacional y PRL)	X	X						
10	Seguridad desde el Diseño y evaluación de la introducción de KETs (Metodología y Herramienta de Evaluación efectos de Digitalización en la organización y Personas -propias y de subcontratas-)	X	X						
11	Modelos de Evaluación de Accidentalidad (Bigdata, IA)	X							
12	Evaluación de Risegos Psicosociales y Salud Mental	X	X	X					
13	Adicciones Digitales en el Trabajo y Desconexión digital: evaluación, herramientas de apoyo	X	X	X	X				
14	Gestión del Conocimiento (Trabajadores senior) y Factores Generacional/Intercultural	X	X						
15	Perspectiva de Género en la Transformación digital:marco y herramientas	X	X						
16	Gestión de la Movilidad empresarial segura, Planes de movilidad y Herramientas apoyo (eLearning, APPs, gamificación, RV/RA/XR, IA (cadena de valor)	X				X			
17	Protección de infraestructuras, activos, intangibles y Personas (Security);			X					
18	Modelos de Evaluación de Dependencias e Intradependencias para mejorar la gestión integral de riesgos (tecnológicos, climáticos, ciber, SST-PRL, emergencias) y minimizar los efectos cascada dentro de una instalación y entre Operadores (Infraestructuras Críticas y Servicios Esenciales) interdependientes;		X	X					
19	Sistemas de Gestión de riesgos y crisis (climáticas, pandemias, desastres naturales...): anticipación y alerta temprana, preparación para minimizar la afección a plantas, infraestructuras, instalaciones, redes (electricidad, gas, agua...) y/o infraestructuras de transporte (terrestres -carreteras, puentes/túneles-, ferroviarias, Puertos)	X	X	X	X	X			
20	Integración de Centros de Control Safety-Security-Cyber (SCADA y ERP, Vigilancia y protección, gestión de emergencias y sistemas de seguridad PCI, CRA...-; SOC)		X	X	X				
21	Ciberseguridad industrial: procesos, sistemas de información críticos y ciberseguridad de las cadenas de suministro/valor (Corp. tractora y red de PYMEs suministradoras/subcont., logística interna)		X	X	X				
22	Modelos y sistemas GRC y EIS para evaluación y mejora de las capacidades de Resiliencia corporativa (Seguridad Operacional, Continuidad de Negocio, G. Crisis, Seguridad integral y Ciber-resiliencia)	X	X	X	X	X			
23	Creación de una Cultura de Seguridad integral (cultura preventiva, seguridad/ciberseguridad, autoprotección) y herramientas de apoyo (formación, gamificación, RV/RA/RX, ejercicios de Crisis y Resiliencia)	X							
24	Detección de los factores humanos en la industria 5.0 (adaptabilidad de los sistemas y mejora de seguridad y bienestar de personas trabajadoras)	X	X						
25	Tecnologías Duales para la Seguridad: Safety, Cybersecurity & Security		X	X	X				
	Propuesta de nuevos Retos/Proyectos.								
26									
27									
28									